



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุนสวัสดิการ และพัฒนาวิชาการ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และความในข้อ ๖ และข้อ ๒๘ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุนสวัสดิการ และพัฒนาวิชาการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุนสวัสดิการ และพัฒนาวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามข้อ ๗ (๑) (๒) และ (๓)

“ตำแหน่งวิชาการของพนักงานประเภทวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์

“ตำแหน่งทางวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ” หมายความว่า ตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“เงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนรายเดือนที่ จ่ายให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษานอกเหนือจากเงินเดือน

“เงินสมทบสำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจะต้องนำส่งเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพทุกเดือน

“เงินสมทบสำหรับค่าประกันตนในการประกันสังคม” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจะต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน

“เงินค่าตรวจสุขภาพประจำปี” หมายความว่า เงินค่าตรวจสุขภาพที่จ่ายให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

“เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและบุคคลในครอบครัว

“เงินช่วยเหลือด้านการศึกษาของบุตร” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยช่วยเหลือเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการศึกษาสำหรับบุตรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

“เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาถึงแก่กรรม” หมายความว่า เงินช่วยเหลือที่จ่ายให้ภายหลังจากที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้ถึงแก่กรรมแล้ว

“เงินชดเชยกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาพ้นจากราชการตามปกติ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเมื่อพ้นจากราชการตามปกติ โดยจ่ายให้คราวเดียว

“เงินช่วยเหลือค่าครองชีพหลังเกษียณอายุราชการ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเมื่อเกษียณอายุราชการ โดยจ่ายให้คราวเดียว

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

(๑) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดินในหมวดเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร

- (๒) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
- (๓) เงินอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- (๔) เงินบริจาค
- (๕) ดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินฝากตาม (๑) ถึง (๔)
- (๖) เงินผลประโยชน์อื่นๆ ที่เกิดจากการนำเงินกองทุนไปดำเนินการเพื่อหาประโยชน์

ข้อ ๗ วัตถุประสงค์ของกองทุน เพื่อจัดสวัสดิการ พัฒนาวិชาการ และการบริหารกองทุน ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) โดยอาจให้รวมถึงค่าตอบแทนและเงินอื่นๆ ดังนี้

- (๑) เงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
- (๒) เงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
- (๓) เงินสมทบสำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๔) เงินสมทบสำหรับค่าประกันตนในการประกันสังคม
- (๕) เงินค่าตรวจสุขภาพประจำปี
- (๖) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
- (๗) เงินช่วยเหลือด้านการศึกษาของบุตร
- (๘) เงินชดเชยกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาพ้นจากราชการตามปกติ
- (๙) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพหลังเกษียณอายุราชการ
- (๑๐) เงินช่วยพิเศษกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาถึงแก่กรรม
- (๑๑) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ

หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดสวัสดิการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดและให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการกองทุน โดยอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีเลือกกันเองหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) คณบดีโดยการเลือกตั้งจากคณบดีด้วยกันจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการจากหน่วยงานระดับคณะ โดยการเลือกกันเองจำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้แทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากหน่วยงานทุกคณะ ศูนย์ สำนัก และในสถาบันรวมกันโดยเลือกกันเองจำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน และให้คณะกรรมการกองทุนมีวาระคราวละสี่ปี

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามข้อ ๗ แห่งระเบียบนี้ โดยคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ สุจริต โปร่งใสเป็นธรรมาภิบาล และสามารถตรวจสอบได้

(๒) จัดทำรายงานการเงินของกองทุนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีงบประมาณ

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

(๔) อนุมัติการนำเงินกองทุนไปดำเนินการหาประโยชน์หรือดอกผลอื่นๆ ได้ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๕) หน้าที่อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์มอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการกองทุน มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม หรือค่าตอบแทนอื่นตามอัตราที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยเบิกจ่ายจากเงินกองทุน

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยนำเงินกองทุนฝากธนาคารพาณิชย์ หรือสถาบันการเงินของรัฐ ในนามกองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

การรับเงินกองทุนตามข้อ ๖ (๔) ต้องออกไปเสร็จรับเงินตามแบบของทางราชการ หรือตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้เกิดรักษาสำเนาไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการเบิกถอนเงินกองทุนจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย และกรรมการกองทุนอีก ๒ คน โดยให้มีอำนาจลงนามในใบเบิกถอนสองในสามคน

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติเบิกจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งเจ้าพนักงานบัญชี จำนวน ๑ คน และเจ้าพนักงานการเงินจำนวน ๒ คน ทำหน้าที่บันทึกบัญชีรับ-จ่ายเงินกองทุน

ให้คณะกรรมการกองทุนจัดทำรายงานการรับ-จ่ายเงินทุกเดือนเสนออธิการบดีเพื่อทราบและจัดทำรายงานการเงินประจำปี เสนอต่ออธิการบดีภายในหกสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี จำนวนไม่เกิน ๓ คน ทำหน้าที่ตรวจสอบบัญชีแล้วรายงานการตรวจสอบบัญชีให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ในทุกปีงบประมาณ

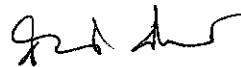
ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่เจ้าพนักงานบัญชี เจ้าพนักงานการเงิน และผู้ตรวจสอบบัญชี จากเงินกองทุน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นหลักประกันในการมีเงินทุนสำรองเลี้ยงชีพในกรณีการออกจางาน หรือถึงแก่ความตาย ทั้งนี้โดยให้ออปฏิบัติและไม่ขัดกับพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการกองทุนที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ประกาศบังคับใช้ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ และรักษาการไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการชุดใหม่

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ โดยให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์สมบัติ อารังธัญวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์