



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนอาจารย์พิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งใดที่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะ” หมายความว่า คณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย

“ภาควิชา” หมายความว่า ภาควิชาในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย

“สาขาวิชา” หมายความว่า สาขาวิชาในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย หรือตามมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้สอนที่ไม่ใช่อาจารย์ประจำ

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ จะต้องมีความสมบัติดังนี้

(๑) มีความรู้ขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือมีวิทยฐานะขั้นต่ำชำนาญการพิเศษขึ้นไป ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน หรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอน ในกรณีเป็นผู้สอนในระดับบัณฑิตศึกษาจะต้องมีความสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีประกาศบังคับใช้ในขณะนั้นด้วย และมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี

(๒) ในกรณีที่ไม่มีคุณสมบัติปริญญาโท ต้องมีความรู้ขั้นต่ำปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือในกรณีอื่นที่มีมาตรฐานวิชาชีพกำหนดไว้ก็ให้เป็นไปตามนั้น

(๓) ในกรณีเป็นหลักสูตรที่มีองค์การวิชาชีพกำกับจะต้องมีความสมบัติเป็นไปตามที่องค์การวิชาชีพกำหนดด้วย

(๔) มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการทำงานในรายวิชาที่สอน โดยมีอายุไม่เกินเจ็ดสิบปี

(๕) สามารถปฏิบัติงานสอนได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยไม่มีผลกระทบต่อหน้าที่ความรับผิดชอบเดิมของตนเอง และสามารถอุทิศเวลาเข้าร่วมประชุม สัมมนา หรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ และมีจรรยาบรรณตามวิชาชีพ

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) ในกรณีที่เคยเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยแล้ว จะต้องมีความผลการประเมินการสอนผ่านเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วย

(๙) ไม่เป็นบุคคลที่เคยถูกถอดถอนจากการเป็นอาจารย์พิเศษ

ข้อ ๗ อาจารย์พิเศษมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่สอนและหน้าที่อื่นของอาจารย์พิเศษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ปฏิบัติหน้าที่สอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่สอนให้เป็นไปตาม ปรัชญา วัตถุประสงค์ กลยุทธ์การสอน การวัดผลและประเมินผลตลอดจนผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรที่สอน

(๔) จัดทำรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.๓) และรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.๕) ตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) จัดกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้บรรลุวัตถุประสงค์และผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ครอบคลุมทุกด้านตามหลักสูตร

(๖) ทบทวนความรู้และกลยุทธ์การสอน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการสอนอย่างสม่ำเสมอ

(๗) มีความรับผิดชอบและตรงเวลาในการปฏิบัติหน้าที่การสอน

(๘) วัตถุประสงค์และประเมินผลตามระบบการวัดผลและการประเมินผล หรือตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ถูกต้อง และส่งผลการเรียนตามวันเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๙) ประพฤติและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ ประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ เกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ

(๑) มีเหตุจำเป็นหรือเป็นกรณีขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนเฉพาะด้าน

(๒) อาจารย์ประจำในสาขาวิชานั้นจะต้องมีภาระงานสอนเป็นไปตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยกเว้นในกรณีที่มีความจำเป็นยิ่งในรายวิชาที่ต้องใช้ผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญพิเศษเป็นผู้สอน

(๓) มีชั่วโมงสอนในการขอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษรวมกันไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของภาระงานสอนทั้งหมดของสาขาวิชานั้น

(๔) อาจารย์พิเศษแต่ละคน ต้องมีชั่วโมงสอนไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของรายวิชาโดยมีอาจารย์ประจำเป็นผู้รับผิดชอบรายวิชานั้น ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถจัดอาจารย์ประจำเป็นผู้รับผิดชอบรายวิชาได้ อาจให้อาจารย์พิเศษมีชั่วโมงสอนเกินร้อยละ ๕๐ ของรายวิชาโดยความเห็นชอบของอธิการบดี

(๕) แต่งตั้งให้สอนได้ไม่เกินคนละ ๓ รายวิชา รวมกันไม่เกิน ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา

(๖) มีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์พิเศษคราวละไม่เกินหนึ่งภาคการศึกษา

(๗) ในกรณีบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อขอแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษเป็นข้าราชการหรือบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือเป็นบุคลากรของหน่วยงานเอกชนต้องได้รับอนุญาตให้เป็นอาจารย์พิเศษจากต้นสังกัดด้วย

ข้อ ๙ การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ให้คณะกรรมการประจำหลักสูตรเสนอชื่ออาจารย์พิเศษ ผ่านคณะกรรมการประจำคณะ แล้วให้เสนอสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ และจัดทำประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อเป็นระยะเวลา ๓ ปีการศึกษา นับตั้งแต่ปีการศึกษาที่ประกาศ

ข้อ ๑๐ ให้ประธานคณะกรรมการประจำหลักสูตรทำการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์พิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดพร้อมทั้งนำเสนอผลการประเมินต่อสภาวิชาการและอธิการบดีเพื่อทราบ

ข้อ ๑๑ การพ้นสภาพของอาจารย์พิเศษ มีดังต่อไปนี้

(๑) เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติการสอนได้

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) อธิการบดีสั่งถอดถอน

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์การถอดถอนอาจารย์พิเศษ

(๑) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖

(๒) ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อตามข้อ ๗

(๓) การแต่งตั้งไม่เป็นไปตามข้อ ๘

(๔) เหตุอื่น ๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การถอดถอนอาจารย์พิเศษ ให้คณะกรรมการประจำหลักสูตรเสนอชื่ออาจารย์พิเศษ ผ่านคณะกรรมการประจำคณะ แล้วให้เสนอสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการถอดถอนอาจารย์พิเศษ

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่อาจารย์พิเศษพ้นสภาพการเป็นอาจารย์ตามข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการประจำหลักสูตรจัดอาจารย์ประจำในสาขาวิชานั้นเป็นผู้สอนไปพลางก่อนจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษมาสอนแทน

ข้อ ๑๕ อัตราค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์