



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๕/๑ และมาตรา ๒๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ข้อ ๗ (๑) ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ยกเว้นการบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๘, ๒๙, ๓๐ และ ๓๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๘ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินในหมวดเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร และจัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ สิบห้าของเงินงบประมาณแผ่นดินในหมวดเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร นำมาจัดตั้งเป็นกองทุนเพื่อใช้เป็นเงินสวัสดิการและพัฒนาวิชาการได้แก่ เงินค่าตอบแทนรายเดือน นอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และ

เงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เงินสมทบสำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินค่าประกันตนในการประกันสังคม เงินค่าประกันสุขภาพ ให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๗(๑) (๒) และ (๓) ทุกคน และเงินอื่นๆ ที่เกี่ยวกับสวัสดิการ ตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด และให้จัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๗(๑) (๒) และ (๓) อาจให้มีสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ โดยใช้เงินกองทุนตามข้อ ๒๘ ดังนี้

(๑) เงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) เงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๓) เงินสมทบสำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(๔) เงินสมทบสำหรับค่าประกันตนในการประกันสังคม

(๕) เงินค่าตรวจสุขภาพประจำปี

(๖) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

(๗) เงินช่วยเหลือด้านการศึกษาของบุตร

(๘) เงินชดเชยกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาพ้นจากราชการตามปกติ

(๙) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพหลังเกษียณอายุราชการ

(๑๐) เงินช่วยพิเศษกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาถึงแก่กรรม

(๑๑) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ

กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๗(๑) ที่เป็นผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตาม (๑)(๒) และ(๓)

หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดสวัสดิการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด และระเบียบตามข้อ ๒๘

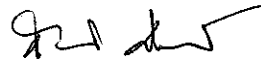
ข้อ ๓๐ มหาวิทยาลัยอาจให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๗(๑) หรือ (๒) ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาทบทวนอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๗(๑) หรือ (๒) เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมเป็นธรรมและมีมาตรฐานโดยคำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย ค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทนของเอกชน อัตราเงินเดือนของข้าราชการและฐานะการคลังของประเทศ รวมทั้งปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้การแก้ไขข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ย่อมไม่กระทบสิทธิในการรับสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงได้รับก่อนวันแก้ไขข้อบังคับนี้”

ข้อ ๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์สมบัติ อารงธัญวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์